



Bettina Böllner | Florian Körber | Dr. Sven Laumer

# Studie Digitale Personalakte Literaturverzeichnis

**UW** CHRIS  
UNIVERSITY OF BAMBERG

**UW** ECM  
UNIVERSITY OF BAMBERG

INFORMATION SYSTEMS  
AND SERVICES  
UNIVERSITY OF BAMBERG



**tutum**<sup>®</sup>  
DOCUMENTMANAGEMENT

# Literaturverzeichnis

- Albers, S. und Götz, O. (2006):** „Messmodelle mit Konstrukten zweiter Ordnung in der betriebswirtschaftlichen Forschung“, Die Betriebswirtschaft (66:6), S. 669-677.
- Alisch K., Winter, E. und Arentzen, U. (2005):** Gabler Wirtschaftslexikon, 8. Auflage, Gabler Verlag, Wiesbaden.
- Amberg, M. und Haushahn, M. (2009):** Marktstudie digitale Personalakte Trends und Potentiale, 1. Auflage, Datakontext, Heidelberg.
- Bagozzi, R. und Yi, Y. (1988):** „On the Evaluation of Structural Equation Models“, Journal of the Academy of Marketing Science (16:1), S. 74-94.
- Barney, J. (1991):** „Firm Resources and Sustained Competitive Advantage“, Journal of Management (17:1), S. 99-120.
- Bartosch, D. (2010):** Digitale Personalakte - Recht, Organisation, Technik, 2. Auflage, Datakontext, Heidelberg.
- Barua, A. und Mukhopadhyay, T. (2000):** „Information Technology and Business Performance: Past, Present and Future“, in Zmud, R. (Hrsg.): Framing the Domains of IT Management: Projecting the Future Through the Past“, 1. Auflage, Pinnaflex Educational Resources Inc., Cincinnati, USA, S. 65-84.
- BEGIS GmbH (2013):** „Die digitale Personalakte. Ein White Paper der Begis GmbH“, [http://www.competence-site.de/downloads/f0/e4/i\\_file\\_848277/2013\\_11\\_begis\\_white\\_paper\\_digitale\\_akte.pdf](http://www.competence-site.de/downloads/f0/e4/i_file_848277/2013_11_begis_white_paper_digitale_akte.pdf), begis whitepaper (Abrufdatum 30.04.2014).
- Benaroch, M. (2002):** „Managing information technology investment risk: A real option perspective“, Journal of management Information Systems (19:2), S. 43-84.
- Berwanger, J. (2013):** „Gabler Wirtschaftslexikon Das Wissen der Experten Revisionsicherheit“, <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Definition/revisionsicherheit.html> (Abrufdatum: 18.05.2014).
- Bhatt, G. und Grover, V. (2005):** „Types of Information technology capabilities and their role in competitive advantage: An empirical study“, Journal of Management Information Systems (22:2), S. 253-277.
- Bitkom (2013):** „Stellungnahme Beweiskraft gescannter steuerlicher Belege ist zweifelsfrei“, [http://www.bitkom.org/files/documents/Stellungnahme\\_Beweiswert\\_Erhaltendes\\_Scannen.pdf](http://www.bitkom.org/files/documents/Stellungnahme_Beweiswert_Erhaltendes_Scannen.pdf) (Abrufdatum: 18.05.2014).
- Böker, K. (2010):** Elektronische Personalakten, Hans-Böckler-Stiftung, 1. Auflage, Düsseldorf.
- Böker, K. (2010):** „Elektronische Personalakten“, [http://www.boeckler.de/pdf/mbf\\_bvd\\_elektronische\\_personalakten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/mbf_bvd_elektronische_personalakten.pdf) (Abrufdatum 01.04.2014).
- Bogner, A., Littig, B. und Menz, M. (2005):** Das Experteninterview: Theorie, Methode, Anwendung, 2. Auflage, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.
- Bolder, A., Naevecke, S. und Schulte, S. (2005):** Türöffner Zeitarbeit? Kompetenz und Erwerbsverlauf in der Praxis der Leiharbeit, 1. Auflage, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.
- Borchardt, A. und Göthlich, S. (2007):** „Erkenntnisgewinnung durch Fallstudien“, in: Albers, S., Klapper, D., Konradt, U., Walter, A. und Wolf, J. (Hrsg.): Methodik der empirischen Forschung, 2. Auflage, Gabler, Wiesbaden, S. 33-48.
- Brynjolffson, E. und Hitt, L. (2000):** „Beyond Computer: Information technology organizational transformation and business performance“, Journal of Economic Perspective (14:4), S. 23-48.
- Bundesagentur für Arbeit (2010):** „Stellungnahme Bundesagentur für Arbeit“, [http://www.tutum.biz/tl\\_files/dp-main/download/pdf/Stellungnahme%20Bundesagentur%20fuer%20Arbeit.pdf](http://www.tutum.biz/tl_files/dp-main/download/pdf/Stellungnahme%20Bundesagentur%20fuer%20Arbeit.pdf) (Abrufdatum 30.07.2014).

**Bundesagentur für Arbeit (2014):** „Arbeitsmarktberichterstattung: Der Arbeitsmarkt in Deutschland, Zeitarbeit in Deutschland – Aktuelle Entwicklungen, Nürnberg Juli 2013“, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Arbeitsmarkt-Allgemein/Arbeitsmarkt-Allgemein-Nav.html> (Abrufdatum: 01.04.2014).

**Bundesministerium der Finanzen (2001):** „Grundsätze zum Datenzugriff und zur Prüfbarkeit digitaler Unterlagen (GDPdU)“, [http://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/Downloads/BMF\\_Schreiben/Weitere\\_Steuerthemen/Abgabenordnung/Datenzugriff\\_GDPdU/002\\_GDPdU\\_a.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=6](http://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/Downloads/BMF_Schreiben/Weitere_Steuerthemen/Abgabenordnung/Datenzugriff_GDPdU/002_GDPdU_a.pdf?__blob=publicationFile&v=6) (Abrufdatum: 19.05.14).

**Bundesministerium der Finanzen (2014):** „Zeitarbeit, Arbeitnehmerüberlassung“, [http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Zeitarbeit-Arbeitnehmerueberlassung/zeitarbeit-arbeitnehmerueberlassung\\_node.html](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Zeitarbeit-Arbeitnehmerueberlassung/zeitarbeit-arbeitnehmerueberlassung_node.html) (Abrufdatum: 20.03.2014).

**Burda M. und Kvasnicka M. (2006):** „Zeitarbeit in Deutschland: Trends und Perspektiven“, Perspektiven zur Wirtschaftspolitik (7:2), S. 195-225.

**BVW - Der Beraterverband (2013):** „Personalakte - Bedeutung und Inhalte“, <http://www.deutsches-unternehmerforum.de/fa-personalakte.php> (Abrufdatum: 12.09.2013).

**Carmines, E. und Zeller, R. (1979):** Reliability and validity assessment, 9. Auflage, Beverly Hills, Calif: Sage Publications, Beverly Hills, USA.

**Carr, N. (2003):** „IT doesn't matter“, Harvard Business Review (81:5), S. 41-49.

**Chin, W. (1998a):** „Issues and Opinion on Structural Equation Modeling“, Management Information Systems Quarterly (22:1), S. 7-16.

**Chin, W. (1998b):** „The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling“, in Marcoulides, G. (Hrsg.): Modern Business Research Methods, New Jersey, 1. Auflage, Lawrence Erlbaum, Mahwah, USA, S. 295-336.

**Chip Digital GmbH (2013a):** „Gescannte Belege: Sind sie wirklich beweiskräftig?“, [http://business.chip.de/news/Gescannte-Belege-Sind-sie-wirklich-beweiskraeftig\\_64806138.html](http://business.chip.de/news/Gescannte-Belege-Sind-sie-wirklich-beweiskraeftig_64806138.html) (Abrufdatum 18.05.2014).

**Chip Digital GmbH (2013b):** „Digitale Belege: Vor Gericht beweiskräftig“, [http://business.chip.de/news/Digitale-Belege-Vor-Gericht-beweiskraeftig\\_65275032.html](http://business.chip.de/news/Digitale-Belege-Vor-Gericht-beweiskraeftig_65275032.html) (Abrufdatum: 18.05.2014).

**DATEV (2014):** „Neu in DATEV Unternehmen online: DATEV Digitale Personalakte“, <http://www.datev.de/portal/ShowPage.do?pid=dpi&nid=155058> (Abrufdatum: 21.05.2014).

**dejure.org (2014):** „Rechtsprechung BAG, 15.07.1987 - 5 AZR 215/86“, <http://dejure.org/dienste/vernetzung/rechtsprechung?Gericht=BAG&Datum=15.07.1987&Aktenzeichen=5%20AZR%20215/86> (Abrufdatum 23.07.2014).

**Devaraj, S. und Kohli, R. (2002):** Performance impacts of Information Technology Investment, Financial Times Prentice-Hall, Upper Saddle River, USA.

**Devaraj, S., und Kohli, R. (2003):** „Performance Impacts of Information Technology: Is Actual Usage the Missing Link?“, Management Science (49:3), S. 273-289.

**Dicht, E. und Issing, O. (1989):** Vahlens großes Wirtschaftslexikon, 2. Auflage, Deutscher Taschenbuch-Verlag, München.

**Dörner, K., Luczak, S., Wildschütz, M., Baeck, U. und Hoß, A. (2014):** Handbuch des Fachanwalts Arbeitsrecht, 11. Auflage, Luchterhand, Köln.

**Drucker, P. (1966):** The Effective Executive, Harper and Row, 1. Auflage, John Wiley, New York.

- Erhardt, C. (2011):** „Gemeinsam agieren statt Personal verwalten“, Lohn + Gehalt Magazin, Nr. 6, 06.2011, S. 4-5.
- Fabasoft (2014a):** „Leistungsmerkmale“, <http://digitale-personalakte.fabasoftfolio.com/de/leistungsmerkmale.html> (Abrufdatum: 20.05.2014).
- Fabasoft (2014b):** „Digitale Personalakte: Cloud App erleichtert Personalmanagement“, <https://www.fabasoft.com/cloud/de-ch/blog/digitale-personalakte-cloud-app-erleichtert-personalmanagement> (Abrufdatum: 21.05.2014).
- Ferstl, O. (1979):** „Konstruktion und Analyse von Simulationsmodellen“, in: Angermann, A. (Hrsg.): Beiträge zur Datenverarbeitung und Unternehmensforschung, Anton Hain, Königstein im Taunus.
- Fornell, C. und Larcker, D. (1981):** „Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error“, Journal of Marketing Research (18:1), S. 39–50.
- Ganesh, D. und Grover, V. (2005):** „Types of Information Technology Capabilities and Their Tole in Competetive Advantage: An empirical Study“, Journal of Management Information Systems (22:2), S. 253-277.
- Geiling, E. (2012):** „Digitale Personalakte Der gesicherte Umgang mit gespeicherten Mitarbeiterdaten“, Lohn + Gehalt Magazin, Nr. 4, 04.2012, S. 4-7.
- Geiling, R. (2012):** „Die elektronische Personalakte: Festplatte ersetzt Papierarchiv“, <http://www.ihk-niederrhein.de/tw-Archiv/2012/07-08/050.pdf> (Abrufdatum: 19.05.2014).
- Geis, I., Grentzer, M. und Jänicke, U. (2003):** „Rechtliche Betrachtung eines digitalen Personalakten-Systems“, Lohn + Gehalt, Nr. 2, 02.2003, o. S.
- Geis, I. (2007):** „Die digitale Personalakte – rechtliche Aspekte“, AWV-Informationen, Nr. 6, 11.12.2007, S. 4-5.
- GenialData (2014):** „Das geniale Paket für die Zeitarbeit“, <http://www.genialdata.de/downloads/GenialZeit.pdf> (Abrufdatum: 20.05.2014).
- George, D. und Mallery, P. (2002):** SPSS for Windows Step by Step: A Simple Guide and Reference, 11.0 Update., 4.Auflage, Allyn & Bacon, Boston.
- Götzer, K., Schneideratz, U., Maier, B. und Komke, T. (2004):** Dokumenten-Management, Informationen im Unternehmen effizient nutzen, 3. Auflage, Dpunkt Verlag, Heidelberg.
- Gola, P. (2008):** „Die Digitalisierung der Personalakte und der Datenschutz“, Recht der Datenverarbeitung, Nr. 2, 04.2008, S. 43.
- Gómez, J., Junker H. und Odebrecht S. (2010):** IT-Controlling: Strategien, Werkzeuge, Praxis, 1. Auflage, Erich Schmidt Verlag, Berlin.
- Grentzer, M. (2005):** „Die Einführung einer digitalen Personalakte – Leitfaden für den Praktiker“, Lohn + Gehalt, Nr 1, 01.2005, o. S.
- Grentzer, M. (2010):** „Wie sicher sind Personalakten? Sieben Grundsätze zum Datenschutz, Lohn + Gehalt, Nr. 3, 03.2010, S.76ff.
- Gutmann, J. und Kilian, S. (2013):** Zeitarbeit Fakten, Trends und Visionen, 3. Auflage, Haufe Verlag, Freiburg.
- Hair, J., Ringle, C., und Sarstedt, M. (2011):** „PLS-SEM Indeed a silver Bullet“, Journal of Marketing Theory and Practice (19:2), S. 139-152.
- Hair, J., Sarstedt, M., Ringle, C. und Mena, J. (2012):** “An assessment of the use of partial least square structural equation modeling in marketing research“, Journal of the Academy of Marketing Science (40:3), S. 414-433.
- Hair, J., Hult, T., Ringle, C. und Sarstedt, M. (2014):** A primer on partial least squares structural equations modeling (PLS-SEM), 1. Auflage, SAGE, Los Angeles.

- Harhoff, D. und Wagner, S. (2009):** „Regressionsanalyse“, in: Meyer, A. und Schwaiger, M. (Hrsg.): Theorien und Methoden der Betriebswirtschaft, 1. Auflage, Vahlen Verlag, München, S. 477-490.
- Hefermehl, W. (2014):** Handelsgesetzbuch HGB: ohne Seehandelsrecht, mit Wechselgesetz und Scheckgesetz und Publizitätsgesetz, 56. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München.
- Heise (2014):** „Studie: Elektronische Dokumente als Beweismittel zulässig“, [http:// www.heise.de/newsticker/meldung/Studie-Elektronische-Dokumente-als-Beweismittel-zulaessig-2036739.html](http://www.heise.de/newsticker/meldung/Studie-Elektronische-Dokumente-als-Beweismittel-zulaessig-2036739.html) (Abrufdatum: 18.05.2014).
- Hempelmann, G., Korinth, M., Pathe, M., Pollert, D., Rabe v. Pappenheim, H., Roßbach, G. und Stein, R. (2013):** Lexikon Arbeitsrecht 2013. Die wichtigsten Praxisthemen von A wie Abmahnung bis Z wie Zeugnis, 13. Auflage, Rehm Verlag, Heidelberg.
- Hentschel, B. und Böhm, T. (2006):** Theo IKS-Starthilfe Leitfaden internes Kontrollsystem zur Personal- und Abrechnungspraxis, 1. Auflage, Datakontext, Frechen.
- Hillebrecht S. und Peiniger, A. (2012):** Grundkurs Personalberatung, 4. Auflage, Rosenberger Fachverlag, Leonberg.
- Hitt, L. und Brynjolfsson, E. (1996):** „Productivity, Business Profitability, and Consumer Surplus: Three Different Measures of Information Technology Value“, MIS Quarterly (20:2), S. 121-142.
- Höfer, E. (2009):** „Muss sich eine digitale Personalakte wirtschaftlich rechnen“, Lohn + Gehalt, Nr. 8, 08.2009, o. S.
- Horváth, P. (2006):** Controlling, 10. Auflage, Vahlen, München.
- Horváth, P. und Rieg, R. (2001):** „Grundlagen des strategischen IT-Controllings“, HMD - Praxis der Wirtschaftsinformatik (217:No), S. 9-17.
- HS Hamburger Software GmbH & CO. KG (2012):** „Freiräume schaffen mit der digitalen Personalakte“, [http://www.hamburger-software.de/whitepaper\\_digitale\\_personalakte](http://www.hamburger-software.de/whitepaper_digitale_personalakte) (Abrufdatum 01.04.2014).
- Infoniqa Payroll Holding GmbH (2014):** „DIGITALE PERSONALAKTE“, <http://www.infoniqa.de/de/de-digitale-personalakte> (Abrufdatum 23.05.2014).
- Institut der deutschen Wirtschaft Köln und Consult GmbH (2011):** „Zeitarbeit in Deutschland“, <http://einstieg-aufstieg-wachstum.de/wp-content/uploads/2011/05/IW-Studie-Zeitarbeit.pdf> (Abrufdatum 01.04.2014).
- Jänicke, U. (2006):** „Digitale Personalakte: Suchen oder Finden? oder: der Irrsinn des Index“, Computer + Personal, Nr.3, 04.2006, o. S.
- Jehle, P. (2011):** „Digitale Vergütungsakte DIVA“, Lohn + Gehalt Magazin, Nr. 6, 06.2011, S. 6-7.
- Jung, H. (2006):** Personalwirtschaft, 7. Auflage, Oldenbourg, München.
- Kiesche, E und Wile, M. (2010):** „Mitbestimmung und Datenschutz bei der Einführung der digitalen Personalakte“, Computer und Arbeit, Nr. 6, 06.2010, S. 5-10.
- Köhler, H. (2014):** Bürgerliches Gesetzbuch BGB: mit Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz, BeurkundungsG, BGB-Informationspflichten-Verordnung, Einführungsgesetz, 73. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München.
- Kohli, R. und Grover V. (1998):** „Business Value of IT: An Essay on Expanding Research Directions to Keep up with the Times“, Journal of the Association for Information Systems JAIS (9:1), S. 23-39.
- Kohli, R. und Devaraj S. (2003):** „Measuring Information Technology Payoff: A Meta-Analysis of Structural Variables in Firm-Level Empirical Research“, Information Systems Research (14:No), S. 127-145

- Kohl C., Bruns I., Freudigmann M., Scharf, S., Schmücker P., Schwarz G. und Semler S. (2013):** „GCP-compliant digital archiving of paper-based patient records of clinical trial subjects: a key issues paper“, *Clinical Investigation* (3:5), S. 451-465.
- Kohl C., Bruns I., Freudigmann M., Scharf G., Schmücker P., Schwarz G. und Semler S. (2013):** „Digitale Archivierung papierbasierter Krankenakten von Studienpatienten – Eckpunktepapier des KKS/N, der GMDS und der TMP unter Mitwirkung des BfArM und der Landesüberwachungsbehörde Nordrhein-Westfalen“, *GMS Med Inform Biom Epidemiol* (9:3), o. S.
- Kos, R. (2007):** Die elektronische Personalakte - Aufbau und Einführung, 1. Auflage, Vdm Verlag Dr. Müller; Saarbrücken.
- Krahe, P. und Stolze, F. (2006):** BWL-Basiswissen Vorbereitung zum Europäischen Wirtschaftsführerschein – EBC\*L, 1. Auflage, Books on Demand GmbH, Norderstedt.
- Kriebel, C. und Kauffman, R. (1988):** „Modeling and Measuring the Business Value of Information Technology“, ICIT Press, Washington DC, 1988.
- Kruppke, H., Otto, M. und Gontard, M. (2006):** Human Capital Management Personalprozesse erfolgreich managen, 1. Auflage, Springer, Heidelberg.
- Löw, S. (2009):** „Die Personalakte“, *Arbeit und Recht*, Nr. 6, o. D., S. 192-195.
- Lünendonk GmbH - Gesellschaft für Information und Kommunikation (2013):** „Führende Zeitarbeits- und Personaldienstleistungs-Unternehmen in Deutschland“, [http://lunendonk-shop.de/out/pictures/O/lue\\_mc\\_za\\_listeundpi\\_2013\\_f220513\(1\)\\_fl.pdf](http://lunendonk-shop.de/out/pictures/O/lue_mc_za_listeundpi_2013_f220513(1)_fl.pdf) (Abrufdatum 21.04.2014).
- Matt, C. (2011):** „Lösungen für mobile Arbeitszeiterfassung: IT-Lösungen, Controlling & management review“, *Zeitschrift für Controlling & Management* (55:4), S. 203-205.
- Melville, N., Kraemer, K. und Gurbaxani, V. (2004):** „Review: Information Technology and Organizational Performance: An Integrative Model of IT Business Value“, *MIS Quarterly* (28:2), S. 283-322.
- Mukhopadhyay, T., Kekre, S. und Kalathur, S. (2005):** „Business Value of Information Technology: A Study of Electronic Data Interchange“, *MIS Quarterly* (19:2), S. 137-156.
- Nunnally, J. und Bernstein, I. (1994):** Psychometric theory, 3. Auflage, McGraw-Hill, New York.
- Odenhal, R. (2011):** Digitale Archivierung Grundlagen, Techniken, Vorgehen in Projekten, 2. Auflage, Datakontext, Frechen.
- Palke, A. (2014):** Abgabenordnung mit Finanzgerichtsordnung und Nebengesetzen (AO/FGO). Steuerverfahrensrecht - AO-Anwendungserlass, 1. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München
- Peterson, R. (1994):** „A Meta-Analysis of Cronbach's Coefficient Alpha“, *Journal of Consumer Research* (21:2), S. 381-391.
- Rai, A.; Patnayakuni, R. und Patnayakuni, N. (2006):** „Firm Performance impacts of Digitally Enabled Supply Chain Integration Capabilities.“, *MIS Quarterly* (30:2), S. 225-246.
- Reinartz, W., Haenlein, M. und Henseler, J. (2009):** „An empirical comparison of the efficacy of covariance-based and variance-based SEM“, *International Journal of Research in Marketing* (26:4), S. 332-344.
- Richter, A. und Lenders, D. (2014):** Das Recht der Personalauswahl im öffentlichen und kirchlichen Dienst, 1. Auflage, Walhalla Fachverlag, Regensburg.
- Ringle, C. und Spreen, F. (2007):** „Beurteilung der Ergebnisse von PLS-Pfadanalysen“, *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* (36:2), S. 211-216.
- Santhanam, R. und Hartono E. (2003):** „Issues in linking information technology capability to firm performance“, *MIS Quarterly* (27:1), S. 125-153.

- Schaub, G. (2013):** Arbeitsrechts-Handbuch Systematische Darstellung und Nachschlagewerk für die Praxis, 15. Auflage, Beck Verlag, München.
- Schloderer, M., Ringle, C. und Sarstedt, M. (2009):** „Einführung in varianzbasierte Strukturgleichungsmodellierung: Grundlagen, Modellevaluation und Interaktionseffekte am Beispiel von SmartPLS“, in: Meyer, A. und Schwaiger, M. (Hrsg.): Theorien und Methoden der Betriebswirtschaft, 1. Auflage, Vahlen Verlag, München, S. 583-611.
- Schwaab, M. (2009):** Zeitarbeit Chancen - Erfahrungen – Herausforderungen, 1. Auflage, Gabler, Wiesbaden.
- Spath, D. und Ferle, C. (2012):** „Marktstudie digitale Langzeitarchivierung Im Spannungsfeld zwischen Digital preservation und Enterprise information archiving“, [http://www.swm.iao.fraunhofer.de/content/dam/swm/de/documents/Marktstudie\\_Digitale\\_Langzeitarchivierung\\_web.pdf](http://www.swm.iao.fraunhofer.de/content/dam/swm/de/documents/Marktstudie_Digitale_Langzeitarchivierung_web.pdf) (Abrufdatum 25.05.14).
- Statistisches Bundesamt (2008):** Atypische Beschäftigung auf dem deutschen Arbeitsmarkt: Begleitmaterial zum Pressegespräch am neunten September 2008 in Frankfurt am Main, 1. Auflage, Statistisches Bundesamt, Wiesbaden.
- Statistisches Bundesamt (2014):** „Zeitarbeit“, [https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/QualitaetArbeit/Dimension4/4\\_4\\_Zeitarbeit.html](https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/QualitaetArbeit/Dimension4/4_4_Zeitarbeit.html) (Abrufdatum: 01.04.2014).
- Strohmeier, S. (2008):** Informationssysteme im Personalmanagement Architektur, Funktionalität, Anwendung, 1. Auflage, Vieweg + Teubner, Wiesbaden.
- Stück, V. (2008a):** „Die Personalakte im Spiegel der Rechtsprechung“, Monatsschrift für Deutsches Recht, Nr. 8, 08.2008, S. 430-434.
- Stück, V. (2008b):** „Personalakten korrekt führen“, [http://www.datakontext.com/index.php?seite=hrp\\_artikel\\_detail&system\\_id=27177&com=detail&kategorie\\_filter=794\\_0&pageview=1](http://www.datakontext.com/index.php?seite=hrp_artikel_detail&system_id=27177&com=detail&kategorie_filter=794_0&pageview=1) (Abrufdatum: 18.05.2014).
- Tauscher, B. (1998):** „Systeme für das Dokumentenmanagement unterstützen die innovative Personalarbeit“, Personalführung, Nr. 7, 1998, S. 70-74.
- Then, W. und Denkhaus, G. (1994):** Beck-Wirtschaftsberater, Zeitarbeit: Flexibel arbeiten und beschäftigen, 1. Auflage, Dt. Taschenbuch Verlag, München.
- Tiefenbach, J. (2011):** „Gezielt suchen statt Akten wälzen“, Lohn + Gehalt Magazin, Nr. 6, 06.2011, S. 12-13.
- Tschumi, M. (2009):** Handbuch zum Personalmanagement Das Personalmanagement von der Personalplanung über das Arbeitsrecht und die Mitarbeiterkommunikation bis zum Austritt, 1. Auflage, Praxium-Verlag, Zürich.
- tutum GmbH (2014):** „Digitale Personalakte“, <http://www.tutum.biz/personalakte-tutum.html> (Abrufdatum 21.05.2014).
- VDI-Gesellschaft Produkt- und Prozessgestaltung (2011):** Wertanalyse - das Tool im Value Management, 6. Auflage, Springer, Heidelberg.
- VOI - Verband Organisations- Und Informationssysteme E.V. (2009):** „Standards und Normen VOI aktualisiert Merksätze zur revisionssicheren elektronischen Archivierung“, [http://www.voi.de/index.php?option=com\\_content&view=article&id=479:voi-aktualisiert-merksaetze-zur-revisionssicheren-elektronischen-archivierung&catid=36:voi-presse&Itemid=58](http://www.voi.de/index.php?option=com_content&view=article&id=479:voi-aktualisiert-merksaetze-zur-revisionssicheren-elektronischen-archivierung&catid=36:voi-presse&Itemid=58) (Abrufdatum: 19.05.2014).
- Voß, T. (2011):** „Personal zur rechten Zeit“, Lohn + Gehalt, Nr. 6, 06.2011, S.10.
- Voß, T. (2011):** „Entgeltabrechnung aus erster Hand“, Lohn + Gehalt, Nr.8, 08.2011, S.22.
- Wade, M. und Hulland, J. (2004):** „The resource-based view and information systems research: Review, extension, and suggestions for future research“, MIS Quarterly (28:1), S. 107-142.

- Walbröl, H. und Marxer, G. (2007):** DocuWare AG, Gemering Produktprüfung 2007 Dokumentenmanagement-System DocuWare 5.1, Ernst & Young AG, Stuttgart.
- Walsh, S. (2004):** „The clinician's perspective on electronic health records and how they can affect patient care“, British Medical Journal (328:7449), S. 1184-1187.
- Weiber, R. und Mühlhaus, D. (2010):** Strukturgleichungsmodellierung: Eine anwendungsorientierte Einführung in die Kausalanalyse mit Hilfe von AMOS, SmartPLS und SPSS, 1. Auflage, Springer, Heidelberg.
- Wellner, R. (2013) :** Employer Branding in der Zeitarbeit – Steigerung der Arbeitsattraktivität und Erhöhung des Mitarbeiter-Commitments, 1. Auflage, Diplomica Verlag GmbH, Hamburg.
- Willgerodt, H. (1972):** „Strategie gegen die Marktwirtschaft“, Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 269, 18.11.1972, S. 19.
- Wolters Kluwer (2013a):** „Deutschland, Markt-Check Digitale Personalakte Anbieter digitale Personalakte“, [http://www.personalwirtschaft.de/media/Personalwirtschaft\\_neu\\_161209/N%C3%BCtzliches/Marktuebersichten\\_PDFs/2013/pw-0313-mue-personalakte-offen.pdf](http://www.personalwirtschaft.de/media/Personalwirtschaft_neu_161209/N%C3%BCtzliches/Marktuebersichten_PDFs/2013/pw-0313-mue-personalakte-offen.pdf) (Abrufdatum 21.05.2014).
- Wolters Kluwer (2013b):** „Personaldienstleister im Profil“, [http://www.personalwirtschaft.de/media/Personalwirtschaft\\_neu\\_161209/Startseite/Downloads-zum-Heft/Downloads\\_2013/1013/pw-1013-sh-Zeitarbeit-Marktuebersicht-offen.pdf](http://www.personalwirtschaft.de/media/Personalwirtschaft_neu_161209/Startseite/Downloads-zum-Heft/Downloads_2013/1013/pw-1013-sh-Zeitarbeit-Marktuebersicht-offen.pdf) (Abrufdatum 23.05.2014).



# Impressum

## Herausgeber

tutum GmbH  
Emilienstraße 9 | 90489 Nürnberg  
E-Mail: [info@tutum.biz](mailto:info@tutum.biz) | Phone: +49 911 235557-0

[www.tutum.biz](http://www.tutum.biz)

## Studie Digitale Personalakte

Nutzung & Wertbeitrag der digitalen Personalakte für Personaldienstleister –  
eine empirische Studie

Basierend auf der Masterarbeit "Eine Analyse des Wertbeitrags der IT am Beispiel  
der Nutzung der digitalen Personalakte durch Personaldienstleister", 2014

von

Anna Bettina Carmen Böllner

eingereicht bei Prof. Dr. Tim Weitzel  
Lehrstuhl für Informationssysteme in Dienstleistungsbereichen  
Otto-Friedrich-Universität Bamberg

## Literaturverzeichnis

[www.tutum.de/studie-literatur](http://www.tutum.de/studie-literatur)

## Copyright

Die Studie und alle enthaltenen Ergebnisse sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere der Reproduktion in irgendeiner Form, bleiben ausdrücklich vorbehalten.

Ohne ausdrückliche schriftliche Erlaubnis der tutum GmbH darf kein Teil dieser Unterlage für irgendwelche Zwecke vervielfältigt oder übertragen werden. Alle in diesem Dokument genannten (eingetragenen) Warenzeichen oder Schutzmarken stehen im Eigentum ihrer jeweiligen Besitzer bzw. Inhaber und werden entsprechend anerkannt.

## Gewährleistung

Für Fehler wird keine Gewährleistung übernommen. Sämtliche Daten der Studie basieren auf den Selbstangaben der Teilnehmer.

© 2015 tutum GmbH. Alle Rechte vorbehalten.